

Etiske retningslinjer vedr. Decibels samarbejde med erhvervslivet, firma-sponsorater mv.

For at kunne fastholde og øge foreningens aktiviteter samarbejder Decibel med en række virksomheder - herunder producenter af høreteknologisk udstyr.

Følgende grundregler gælder for alle samarbejds- og sponsoraftaler:

- *Decibel fastholder i alt samarbejde sin uafhængighed og sin suveræne beslutningsret.*
- *Decibels værdigrundlag opretholdes i alle samarbejdsforhold.*
- *Samarbejdet samt pågældende virksomheds produkter, image eller aktiviteter må ikke kunne give anledning til, at der sættes spørgsmålstegn ved Decibels troværdighed eller anseelse som forening.*
- *Samarbejdet skal være synligt og så vidt muligt fremgå af Decibels hjemmeside decibel.dk.*
- *Det tilstræbes, at sponsoraftaler arrangeres med flere forskellige samarbejdspartnere sideløbende, så Decibel ikke fremstår som værende sponsoreret af en enkelt virksomhed.*
- *Samarbejdspartneren og Decibel aftaler i fællesskab retningslinjer for, hvordan omtaler af samarbejdet finder sted.*
- *Decibel anbefaler ikke specifikke produkter eller typer af behandlinger som led i en samarbejdsaftale.*

Desuden gælder følgende regler for ansatte og frivilliges interaktion med virksomheder:

- *Ansatte og frivillige bestyrelsesmedlemmer kan deltage i arrangementer hos firmaer og høreteknologiske producenter med henblik på vidensopdatering, netværksdannelse eller kompetenceudvikling samt for at fremlægge Decibels arbejde i bred forstand.*
- *Hverken ansatte eller bestyrelsesmedlemmer i Decibel bør deltage i firma-arrangementer, hvis formål er at rekruttere nye brugere, eller arrangementer, som udelukkende er forbeholdt brugere af specifikke produkter. Der skal derfor altid være åben og offentlig adgang til de arrangementer, bestyrelsen eller ansatte deltager i.*
- *Decibel som organisation er uafhængig og advokerer ikke specifikt for enkelte firmaer eller produkter. Såfremt et bestyrelsesmedlem udtaler sig om specifikke firmaer eller produkter, skal det gøres tydeligt, at dette er på baggrund af en personlig vurdering og ikke som repræsentant for Decibel.*
- *Invitationer til konferencedeltagelse mv. fra firmaer og lignende stiles ikke direkte til enkelte ansatte eller bestyrelsesmedlemmer, men til Decibels sekretariatsleder/bestyrelsesformand.*
- *Ansatte og frivillige bestyrelsesmedlemmer bør altid overveje, hvornår de i en given situation udtaler sig som privatpersoner/pårørende til børn/unge med høretab, og hvornår de udtaler sig i deres egenskab af Decibel-ansat eller -frivillig. Kan der herske tvivl, bør den enkelte altid i den konkrete situation tydeliggøre, hvilken position, der er gældende.*
- *Ansatte og frivillige bestyrelsesmedlemmer i Decibel arbejder i fællesskab på at sikre, at ovenstående retningslinjer overholdes.*

